

# **Herois dins i fora de casa: 8 de cada 10 bombers assumeixen el pes de les tasques domèstiques i de la cura dels fills.**

**Els bombers destaquen pels seus nivells de corresponsabilitat familiar, segons una enquesta de Wocrata.**

*Barcelona, 7 de juliol de 2026*

La corresponsabilitat continua sent un dels grans reptes pendents a Espanya. Les dones continuen assumint la major part de les tasques domèstiques, de les cures i de l'organització familiar. Tanmateix, una enquesta elaborada per Wocrata sobre Corresponsabilitat i Conciliació entre professionals del cos de bombers revela uns resultats que trenquen amb aquesta tendència.

Segons les dades obtingudes, el 80% dels bombers enquestats afirma mantenir una relació corresponsable a la seva llar. D'aquests, un 47% considera que el repartiment de responsabilitats és completament equilibrat (50%-50%), mentre que un 21% assenyalava que assumeix una càrrega més gran que la seva parella (60%-40%) i un 12% afirma responsabilitzar-se de més del 70% de les tasques familiars i domèstiques.

Els resultats contrasten amb les dades habituals sobre corresponsabilitat a Espanya, on les dones continuen concentrant la major part de la càrrega mental i organitzativa i dediquen el doble d'hores setmanals que els homes a les tasques domèstiques i de cures no remunerades. (Instituto de las Mujeres. *Principales indicadores estadísticos de igualdad* (2026)).

## **La generació dels 40 als 50 anys encapçala la corresponsabilitat**

L'enquesta també mostra diferències segons l'edat. Els professionals d'entre 40 i 50 anys presenten els nivells més elevats de corresponsabilitat: un 89% es defineix com a corresponsable. Entre els bombers de 30 a 40 anys, aquesta xifra arriba al 86%, mentre que entre els majors de 50 anys baixa fins al 67%.

## **Més implicació en l'alimentació, la logística familiar i l'acompanyament escolar**

Entre les tasques en què els bombers mostren una implicació més gran destaquen la planificació i la preparació dels àpats, així com l'acompanyament dels fills a l'escola i a altres activitats quotidianes.

Per la seva banda, les seves parelles continuen assumint majoritàriament algunes tasques vinculades a la cura directa de nadons i infants petits, així com aspectes relacionats amb la gestió de la roba i el canvi de temporada.

L'organització de les cites mèdiques, les activitats extraescolars, les finances familiars i la planificació general de la llar apareixen, en molts casos, com una responsabilitat compartida.

## Per què passa?

El sistema de guàrdies de 24 hores, amb períodes posteriors de descans, que facilita una major disponibilitat per participar en la vida familiar, la flexibilitat per intercanviar tornos o gestionar les hores de treball i un perfil professional orientat al servei, la col·laboració i el suport a les altres persones són els principals factors.

## Educar en la corresponsabilitat

Quan se'ls pregunta com avançar cap a una societat més corresponsable, els bombers assenyalen l'educació des de la infància, el repartiment real de la càrrega mental, a més de les tasques visibles, la comunicació dins la parella i la promoció de valors com l'empatia i la responsabilitat compartida.

Més de la meitat dels enquestats (54,8%) considera, a més, que hi ha persones que no prioritzen la conciliació familiar perquè prefereixen centrar el seu temps i la seva energia en la feina i, d'aquesta manera, evitar determinades responsabilitats domèstiques i de cures.

## Un col·lectiu que desafia les estadístiques

Des de Wocrata consideren que els resultats conviden a reflexionar sobre el paper que tenen les condicions laborals, la cultura professional i els models de masculinitat en la construcció de relacions més igualitàries.

“No sabem què va ser primer: la corresponsabilitat o la professió. Però sí que sabem que hem trobat un col·lectiu que desafia les estadístiques.

Continuarem buscant altres col·lectius que creiem que també són més corresponsables del que indiquen les dades generals.”

Fotos en alta resolució i estudi: [Descarrega les imatges.](#) [Descarrega l'estudi complet.](#)

## Sobre Wocrata

**Wocrata** és una entitat que treballa amb **empreses valentes** que volen apostar per una conciliació real i generar un impacte positiu i durador en la vida de les persones. El seu propòsit és ajudar les **empreses a millorar els seus nivells de conciliació**.

També divulga a les xarxes socials continguts sobre conciliació i desenvolupament personal, especialment adreçats a dones que són mares.



Per a més informació o per sol·licitar entrevistes:  
Sandra Andrés, Co-Fundadora de Wocrata  
676 513 077 | [hola@wocrata.com](mailto:hola@wocrata.com)